



Grund-
dividende
4,75 % p. a.
*„Aus einem Beruf wurde
meine Passion...“*

**Genussrechts-Beteiligungsexposé
& Factsheet
der
„DT-Coaching“
Personalberatung / Personalmanagement**



„DT-Coaching“
Diona Tahiri (PH.D.ND)
- Inhaberin & Geschäftsführerin -
Am Errlich 1

D-61191 Rosbach

E-Mail: d.tahiri@homola.de

**Mobil:
0160 - 449 89 80**



Grunddividende
4,75 % p. a.
*„Aus einem Beruf wurde
meine Passion..“*



**„Damit Sie nicht selbst die Karre
schieben müssen,
übernehmen wir die zuverlässige
Betreuung Ihres Fachpersonals!“**



Über meine Person:

Ich heiße **Diona Tahiri (PH.D.ND)**,
Geb. im Jahr 1978 und lebe in Rosbach.
Expertin in Executive Recruiting von Fach
& Führungskräften.
Erfahrene , Hands-On Führungskraft.
Sprachen: Deutsch, Englisch, Bosnisch
(Verhandlungssicher)

Ganz gleich, ob es um die Besetzung von Schlüsselpositionen, innovative Recruiting-Ansätze oder die Stärkung Ihrer Arbeitgebermarke geht. Ich stehe Ihnen als zuverlässiger und engagierter Partner in allen Aspekten zur Seite.

Dies ist nicht nur mein Beruf, sondern meine Passion!

Die Bedürfnisse und Anforderungen jedes Unternehmens sind einzigartig.

Mit über 20 Jahren Erfahrung im Recruiting von Fach- und Führungskräften entwickelte ich für Sie maßgeschneiderte Strategien und begleite Sie bis hin zum Erfolg - stets mit dem Fokus auf eine optimale Personalgewinnung,-entwicklung und hervorragender Candidate Experience.

Meine langjährige Recruiting -Expertise in einem größeren und dynamischen Umfeld einzubringen, die Erfolgsgeschichte eines

Beteiligungsbeispiel:

Investitionsvolumen:
150.000,00 Euro

Mindestzeichnungssumme:
5.000,00 Euro

Mindestlaufzeit:
5 Jahre

Grunddividende:
4,75 % p. a. nur bei Gewinn, nach
rangig hinter anderen Gläubiger-
Ansprüchen auszahlbar.

Überschuss-Dividende:
15 % anteilig aus dem Jahres-
überschuss

Agio:
3 %
Alle Konditionen - außer der
Mindestlaufzeit - frei aushandel-
bar.

Kontakt:

„DT-Coaching“
Diona Tahiri (PH.D.ND)
- Inhaberin & Geschäftsführerin -
Am Errlich 1

D-61191 Rosbach

E-Mail: d.tahiri@homola.de

Mobil:
0160 - 449 89 80



Grunddividende
4,75 % p. a.
*„Aus einem Beruf wurde
meine Passion...“*



**„Damit Sie nicht selbst die Karre
schieben müssen,
übernehmen wir die zuverlässige
Betreuung Ihres Fachpersonals!“**



führenden Unternehmens aktiv mitzugestalten und gleichzeitig persönlich langfristig zu wachsen, sind für mich die zentralen Motivatoren für eine berufliche Veränderung.

Ihr Erfolg ist mein Ziel!

Kernkompetenzen:

- Führung von Teams
- Recruiting von Fach- und Führungskräften
- Punktgenaue Personalfindung
- Business- Coaching
- Outsourcing
- Projektmanagement in allen Größenordnungen

Seit Jan. 2016 - bis heute in der Homola Personalberatung tätig.

Weitere Tätigkeiten und Mandatierungen im Bereich Personalberatungen kann ich Ihnen gern in einem persönlichen Gespräch erläutern. Sie dürfen versichert sein, dass es spannende Beschäftigungen in namhaften Unternehmen gewesen sind....

Beteiligungsbeispiel:

Investitionsvolumen:
150.000,00 Euro

Mindestzeichnungssumme:
5.000,00 Euro

Mindestlaufzeit:
5 Jahre

Grunddividende:
4,75 % p. a. nur bei Gewinn, nach rangig hinter anderen Gläubiger-Ansprüchen auszahlbar.

Überschuss-Dividende:
15 % anteilig aus dem Jahresüberschuss

Agio:
3 %
Alle Konditionen - außer der Mindestlaufzeit - frei aushandelbar.

Kontakt:

„DT-Coaching“
Diona Tahiri (PH.D.ND)
- Inhaberin & Geschäftsführerin -
Am Errlich 1

D-61191 Rosbach

E-Mail: d.tahiri@homola.de

Mobil:
0160 - 449 89 80



**Grund-
dividende**
4,75 % p. a.
*„Aus einem Beruf wurde
meine Passion...“*



**„Damit Sie nicht selbst die Karre
schieben müssen,
übernehmen wir die zuverlässige
Betreuung Ihres Fachpersonals!“**



Beschreibung des Geschäftskonzeptes:

Ich beabsichtige mich im April 2025 im Bereich hochwertiger und individueller Personal-Coachings in das bestehende Unternehmen „Homola-Projektmanagement“ zu integrieren.

Ich werde die avisierten Tätigkeiten im Rahmen des bestehenden Unternehmens „Homola-Projektmanagement“ anbieten.

Es wird von mir das Segment Personalberatung in das Unternehmen „Homola Projektmanagement“ integriert und mein Unternehmen in Kooperation geführt.

Die Zielgruppe umfasst insbesondere Fachkräfte wie Immobilienmakler, Projektentwickler, Bauträger und Führungskräfte aus der Immobilienbranche.

Ich möchte mit individuellem und intensivem Coaching die Führungskompetenzen der Kunden stärken und weiterhin Verhandlungsstrategien, Konfliktmanagement sowie das effektive Team- und Projektmanagement stärken, damit diese nicht nur konkurrenzfähig auf dem Immobilienmarkt auftreten, sondern auch Herausforderungen meistern und überzeugen können.

Beteiligungsbeispiel:

Investitionsvolumen:
150.000,00 Euro

Mindestzeichnungssumme:
5.000,00 Euro

Mindestlaufzeit:
5 Jahre

Grunddividende:
4,75 % p. a. nur bei Gewinn, nach
rangig hinter anderen Gläubiger-
Ansprüchen auszahlbar.

Überschuss-Dividende:
15 % anteilig aus dem Jahres-
überschuss

Agio:
3 %
Alle Konditionen - außer der
Mindestlaufzeit - frei aushandel-
bar.

Kontakt:

„DT-Coaching“
Diona Tahiri (PH.D.ND)
- Inhaberin & Geschäftsführerin -
Am Errlich 1

D-61191 Rosbach

E-Mail: d.tahiri@homola.de

Mobil:
0160 - 449 89 80



**Grund-
dividende**
4,75 % p. a.
*„Aus einem Beruf wurde
meine Passion...“*



**„Damit Sie nicht selbst die Karre
schieben müssen,
übernehmen wir die zuverlässige
Betreuung Ihres Fachpersonals!“**



Bereits im ersten Schritt beabsichtige ich, auch andere Branchenfelder zu bedienen.

Avisiert ist hier das Personalcoaching von Führungskräften z. B. von Baumarktketten und anderen KMU.

Ziel des Coachings ist es, die Stärken zu stärken, Führungsaufgaben erfolgreich zu meistern und nicht zuletzt einen eigenen Führungsstil zu entwickeln, der die Mitarbeiter kompetent beim beruflichen Erfolg begleitet.

Hier ist das Ziel herauszufinden, ob sich die jeweilige Führungskraft in der richtigen Position bewegt oder ob Veränderungen, Verfeinerungen oder sogar Umpositionierungen vorgenommen werden müssen.

Wenn die Führungskräfte sich in einer falschen Position fühlen, müssen intensivere Coaching-Gespräche geführt werden.

Die Preise für die Personal-Coachings bewegen sich in einem marktgerechten Rahmen und werden im Folgenden noch präzisiert.

Voraussetzung für die Personalcoachings ist eine gewisse Offenheit gegenüber diesem Thema und gegenüber der Notwendigkeit der Maßnahmen. Im Berufsalltag werden wir

Beteiligungsbeispiel:

Investitionsvolumen:
150.000,00 Euro

Mindestzeichnungssumme:
5.000,00 Euro

Mindestlaufzeit:
5 Jahre

Grunddividende:
4,75 % p. a. nur bei Gewinn, nach rangig hinter anderen Gläubiger-Ansprüchen auszahlbar.

Überschuss-Dividende:
15 % anteilig aus dem Jahresüberschuss

Agio:
3 %
Alle Konditionen - außer der Mindestlaufzeit - frei aushandelbar.

Kontakt:

„DT-Coaching“
Diona Tahiri (PH.D.ND)
- Inhaberin & Geschäftsführerin -
Am Errlich 1

D-61191 Rosbach

E-Mail: d.tahiri@homola.de

Mobil:
0160 - 449 89 80



Grunddividende
4,75 % p. a.
*„Aus einem Beruf wurde
meine Passion...“*



**„Damit Sie nicht selbst die Karre
schieben müssen,
übernehmen wir die zuverlässige
Betreuung Ihres Fachpersonals!“**



permanent mit neuen Herausforderungen konfrontiert: Anspruchsvolle Projekte, hohe Erwartungen, Selbstfindung in einer neuen Rolle, Motivation von Mitarbeitern, die Organisation von Teams und immer wiederkehrend: Konflikte und Stress.

Dabei gilt es, die eigene Work-Life-Balance zu behalten.

In einem Coaching werden gezielt Strategien erarbeitet, um auch schwierige Situationen professionell zu meistern.

Gerade im beruflichen Kontext hat die Außenwirkung oftmals mehr Einfluß auf Entscheidungen als wir denken.

Coaching für ein sicheres und authentisches Auftreten ist dabei eine geeignete Maßnahme, um die eigene Außenwirkung nachhaltig zu verbessern.

Ohne Veränderung kein Erfolg.

Wer selbst in schwierigen Zeiten einen kühlen Kopf bewahrt, schafft es, unternehmerische Herausforderungen und Veränderungsprozesse Ideal zu meistern. Das betrifft Neuaufstellungen im Team genauso wie große Umstrukturierungen oder grundlegende Veränderungen von Geschäftsmodellen oder Zielmärkten.

Ein Coach kann in turbulenten Zeiten zur Seite stehen.

Beteiligungsbeispiel:

Investitionsvolumen:

150.000,00 Euro

Mindestzeichnungssumme:

5.000,00 Euro

Mindestlaufzeit:

5 Jahre

Grunddividende:

4,75 % p. a. nur bei Gewinn, nach rangig hinter anderen Gläubiger-Ansprüchen auszahlbar.

Überschuss-Dividende:

15 % anteilig aus dem Jahresüberschuss

Agio:

3 %

Alle Konditionen - außer der Mindestlaufzeit - frei aushandelbar.

Kontakt:

„DT-Coaching“

Diona Tahiri (PH.D.ND)

- Inhaberin & Geschäftsführerin -
Am Errlich 1

D-61191 Rosbach

E-Mail: d.tahiri@homola.de

Mobil:

0160 - 449 89 80



**Grund-
dividende**
4,75 % p. a.
*„Aus einem Beruf wurde
meine Passion...“*



**„Damit Sie nicht selbst die Karre
schieben müssen,
übernehmen wir die zuverlässige
Betreuung Ihres Fachpersonals!“**



Entspannt und menschlich sind die Parameter für nachhaltiges Führen.

In meinem Coaching geht es um dauerhaften Führungserfolg, und zwar passgenau für die Person und dessen Führungsalltag.

Im Coaching werden Strategien entwickelt, mit denen die Führungskraft authentisch und vielseitig führen kann.

So werden entspannt definierte Ziele erreicht und der Führungserfolg gefestigt. Gleichzeitig wird darauf hingearbeitet, dass das Berufsleben in einem harmonischen Einklang mit dem Privatleben bleibt.

Ich beabsichtige ab dem zweitem Halbjahr nach Gründung, mein Geschäft um das Segment Bereich Personal Recruiting zu erweitern.

Als Personal-Recruiter versteht man die selbständige und aktive Suche nach den passgenauen Kandidaten für offene Jobs und die Vermittlung von qualifizierten Bewerbern an Unternehmen als neue Mitarbeiter in den Führungspositionen.

Auch in diesem Bereich war ich bereits erfolgreich tätig gewesen.

Beteiligungsbeispiel:

Investitionsvolumen:
150.000,00 Euro

Mindestzeichnungssumme:
5.000,00 Euro

Mindestlaufzeit:
5 Jahre

Grunddividende:
4,75 % p. a. nur bei Gewinn, nach rangig hinter anderen Gläubiger-Ansprüchen auszahlbar.

Überschuss-Dividende:
15 % anteilig aus dem Jahresüberschuss

Agio:
3 %
Alle Konditionen - außer der Mindestlaufzeit - frei aushandelbar.

Kontakt:

„DT-Coaching“
Diona Tahiri (PH.D.ND)
- Inhaberin & Geschäftsführerin -
Am Errlich 1

D-61191 Rosbach

E-Mail: d.tahiri@homola.de

Mobil:
0160 - 449 89 80



Grunddividende
4,75 % p. a.
*„Aus einem Beruf wurde
meine Passion...“*



„Damit Sie nicht selbst die Karre schieben müssen, übernehmen wir die zuverlässige Betreuung Ihres Fachpersonals!“



Unternehmensstrategie und Unternehmensziele.

Grundsätzlich sind meine Unternehmensziele auf Gewinnerzielung und langfristige Existenzsicherung ausgerichtet.

Meine langfristigen, strategischen Ziele basieren auf der Strategie der Angebotsvielfalt und Flexibilität.

Die Wachstumsstrategie des Unternehmens beruht auf der Marktdurchdringung, d. h. die Intensivierung des laufenden Geschäftes.

Ökonomische Ziele:

- Das Betriebsergebnis sollte im 1. Jahr nach der Gründung durch die entsprechenden Maßnahmen bereits so gut sein, um sowohl die betrieblichen als auch die privaten Kosten zu decken.

In den nächsten zwei bis drei Jahren soll die Marktdurchdringung und Etablierung erreicht werden, um das Unternehmen stabil aufzustellen.

- Das Dienstleistungsangebot soll um eigenständig kreierte Zusatzangebote von Beginn an erweitert werden.

Beteiligungsbeispiel:

Investitionsvolumen:
150.000,00 Euro

Mindestzeichnungssumme:
5.000,00 Euro

Mindestlaufzeit:
5 Jahre

Grunddividende:
4,75 % p. a. nur bei Gewinn, nach rangig hinter anderen Gläubiger-Ansprüchen auszahlbar.

Überschuss-Dividende:
15 % anteilig aus dem Jahresüberschuss

Agio:
3 %
Alle Konditionen - außer der Mindestlaufzeit - frei aushandelbar.

Kontakt:

„DT-Coaching“

Diona Tahiri (PH.D.ND)

- Inhaberin & Geschäftsführerin -
Am Errlich 1

D-61191 Rosbach

E-Mail: d.tahiri@homola.de

Mobil:
0160 - 449 89 80



Grunddividende
4,75 % p. a.
„Aus einem Beruf wurde meine Passion...“



„Damit Sie nicht selbst die Karre schieben müssen, übernehmen wir die zuverlässige Betreuung Ihres Fachpersonals!“



- Der Service soll zielorientiert, effektiv und optimal gestaltet werden.
- Das Unternehmen will eine Bündelung von Dienstleistungen anbieten können, um die Kunden in nahezu allen angebotenen Segmenten zufrieden zu stellen.

Psychografische Ziele:

- Mein Ziel ist es, den Bekanntheitsgrad meines Unternehmens durch effiziente Marketingmaßnahmen nicht nur zu erhalten, sondern auch zu steigern.
- Als Gründerin beabsichtige ich eine Nutzenerhöhung für bestehende und potenzielle Kunden zu erreichen.
- Ich strebe von Beginn an eine Stabilität meines Unternehmensimages an.
- Ich will auch eventuellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aktive Hilfestellung geben, um ganzheitliche Lösungen zu erarbeiten und somit eine dauerhafte Motivation mit dem Unternehmen zu erreichen.
- Die Existenzsicherung für mein Unternehmen habe ich mir zum Ziel gesetzt.

Beteiligungsbeispiel:

Investitionsvolumen:
150.000,00 Euro

Mindestzeichnungssumme:
5.000,00 Euro

Mindestlaufzeit:
5 Jahre

Grunddividende:
4,75 % p. a. nur bei Gewinn, nach rangig hinter anderen Gläubiger-Ansprüchen auszahlbar.

Überschuss-Dividende:
15 % anteilig aus dem Jahresüberschuss

Agio:
3 %
Alle Konditionen - außer der Mindestlaufzeit - frei aushandelbar.

Kontakt:

„DT-Coaching“
Diona Tahiri (PH.D.ND)
- Inhaberin & Geschäftsführerin -
Am Errlich 1

D-61191 Rosbach

E-Mail: d.tahiri@homola.de

Mobil:
0160 - 449 89 80



**Grund-
dividende**
4,75 % p. a.
*„Aus einem Beruf wurde
meine Passion...“*



**„Damit Sie nicht selbst die Karre
schieben müssen,
übernehmen wir die zuverlässige
Betreuung Ihres Fachpersonals!“**



Zielgruppe:

Meine Zielgruppe ist klar definiert und kann wie folgt dargestellt werden:

- Führungskräfte im mittleren und gehobenen Management eines Unternehmens
- Manager eines Unternehmens
- Mitarbeitercoaching
- Privatpersonen, die an Ihrer persönlichen Entwicklung arbeiten möchten.

Hier werden insbesondere kleine bis mittelständige Unternehmen im Fokus der Akquise stehen.

Die größte Gruppe an Coaching-Klienten bilden mit über 12 % die **Privatpersonen**.

Ebenfalls hoch ist der Prozentsatz an Coaches, die angeben, diese Personengruppe zum Ziel zu haben: ca. 38 %. Vor allem Führungskräfte und Topmanager nutzen Coaching-Sessions immer öfter, um ihre Führungspersönlichkeit zu stärken, Ihre Leadership Skills weiterzuentwickeln oder im 1 : 1 Sparring an Ihrer Außenwirkung zu arbeiten.

Beteiligungsbeispiel:

Investitionsvolumen:
150.000,00 Euro

Mindestzeichnungssumme:
5.000,00 Euro

Mindestlaufzeit:
5 Jahre

Grunddividende:
4,75 % p. a. nur bei Gewinn, nach rangig hinter anderen Gläubiger-Ansprüchen auszahlbar.

Überschuss-Dividende:
15 % anteilig aus dem Jahresüberschuss

Agio:
3 %
Alle Konditionen - außer der Mindestlaufzeit - frei aushandelbar.

Kontakt:

„DT-Coaching“
Diona Tahiri (PH.D.ND)
- Inhaberin & Geschäftsführerin -
Am Errlich 1

D-61191 Rosbach

E-Mail: d.tahiri@homola.de

Mobil:
0160 - 449 89 80



**Grund-
dividende**
4,75 % p. a.
*„Aus einem Beruf wurde
meine Passion...“*



**„Damit Sie nicht selbst die Karre
schieben müssen,
übernehmen wir die zuverlässige
Betreuung Ihres Fachpersonals!“**



Liebe Investoren,
ich möchte Sie nicht mit zuviel Text beschäftigen und würde mich **freuen**, wenn wir evtl. aufgetretene Fragen im persönlichen Gespräch erläutern können, damit Sie **erkennen**, was für eine Chance sich hier mit meiner beruflichen Vorstellung bietet.

Im Sinne des deutschen Kapitalmarktrechtes biete ich meinen Investoren ein geprüftes Vertragswerk an. Die Beteiligungslaufzeit gemäß den Genussrechts-Vertragsbedingungen wird vor Ort entschieden.

Es werden auch weitere Sachvorteile angeboten, die ich meinen Investoren / Kapitalgebern ebenfalls gern im persönlichen Gespräch darlegen werde.

Bitte haben Sie Verständnis, dass ich hier keine weiteren Informationen geben werde, denn ich denke, dass das persönliche Gespräch schon immer interessant und von Vorteil gewesen ist.

Lassen Sie sich doch einfach überraschen!

Wichtiges zur Investition:

Die Platzierung unserer Genussrechte findet im Rahmen einer prospektfreien Small-Capital-Finanzierung statt und gewährt

Beteiligungsbeispiel:

Investitionsvolumen:
150.000,00 Euro

Mindestzeichnungssumme:
5.000,00 Euro

Mindestlaufzeit:
5 Jahre

Grunddividende:
4,75 % p. a. nur bei Gewinn, nachrangig hinter anderen Gläubiger-Ansprüchen auszahlbar.

Überschuss-Dividende:
15 % anteilig aus dem Jahresüberschuss

Agio:
3 %
Alle Konditionen - außer der Mindestlaufzeit - frei aushandelbar.

Kontakt:

„DT-Coaching“
Diona Tahiri (PH.D.ND)
- Inhaberin & Geschäftsführerin -
Am Erlich 1

D-61191 Rosbach

E-Mail: d.tahiri@homola.de

Mobil:
0160 - 449 89 80



Grund-
dividende
4,75 % p. a.
*„Aus einem Beruf wurde
meine Passion...“*



**„Damit Sie nicht selbst die Karre
schieben müssen,
übernehmen wir die zuverlässige
Betreuung Ihres Fachpersonals!“**



einem exklusiven Kreis von 20 Investoren eine ertragreiche Teilnahme am Jahresergebnis unserer modernen: **„DIONA TAHIRI (PH.D.ND) COACHING“**.

**„Für die hier dargestellte Vermögensanlage besteht gemäss § 2 Abs. 2 Satz 1
Vermögensanlagengesetz keine Prospektpflicht.“**

Für Ihre Notizen:



„DT-Coaching“
Diona Tahiri (PH.D.ND)
- Inhaberin & Geschäftsführerin -
Am Errlich 1

D-61191 Rosbach

E-Mail: d.tahiri@homola.de

**Mobil:
0160 - 449 89 80**